



FOR APPLICANTS & JOB SEEKERS

採用・転職支援における ハラスメント防止の取組

求職者・転職希望医師の皆様へ
安心して相談・応募いただくためのご案内

リノゲート株式会社

2026.10.01 施行

令和8年厚生労働省告示第52号対応



安心して相談・応募できる環境を、会社全体でつくる

リノゲートは、採用への応募者と、当社の転職支援を利用する精神科医師の皆様を、一人の専門職として尊重し、ハラスメントのない環境を整えます。

応募・相談・推薦・面接・条件交渉・入職後フォローのすべてで、
対等な関係と本人の自由な意思決定を守ります。

尊重

人格・専門性・価値観を
尊重し、対等に接します

公正

性別等に左右されず、適性
・能力・希望で判断します

自律

応募・辞退・承諾・入職を
強要しません

守秘

相談内容と転職活動の秘密を
厳重に守ります

相談したこと、事実確認に協力したことを理由に、選考・求人紹介・転職支援で不利益に扱うことはありません。

採用・転職支援のすべての場面が対象です

求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを含む、尊厳や安心を損なう言動を禁止します。

01

求職活動等セクハラとは

採用担当者等の性的な言動により、求職活動等を阻害する行為です。同性への言動も含み、性的指向・ジェンダーアイデンティティにかかわらず該当し得ます

02

対象となる方

当社の求人への応募者、説明会・面談等の参加者、当社の人材紹介・転職相談を利用する精神科医師等。未遂や第三者が見聞きした場合も相談できます

03

対象となる場面

電話、メール、フォーム、SNS、オンライン面談、対面面談、面接同行、条件交渉、懇親の場、入職後フォロー等。勤務時間外やオンライン上も含みます

当社の役員・従業員・派遣労働者・業務委託等、採用・紹介・面談・同行・交渉・フォローに関わるすべての者が本方針を守ります。

連絡・面談は、安心と記録が保たれる方法で行います

転職活動の秘密に配慮しながら、私的関係を避け、いつでも経緯を確認できる状態を保ちます。

OUR RULES

- | | | |
|-----------|-------------------|---|
| 01 | 会社管理の連絡手段 | 会社の電話・メール・フォーム・指定Webを使用し、担当者の私用SNS等では連絡しません |
| 02 | 希望する時間を尊重 | 本人の希望なく深夜早朝に連絡せず、返答を急かす反復連絡を行いません |
| 03 | 安全な場所・実施体制 | 会社管理の面談室・指定オンラインを使い、自宅・ホテル等で私的に会いません |
| 04 | 相談・面談の記録 | 日時、目的、説明・回答、本人の同意、次の対応を所定の方法で記録します |

RENOGATE-SPECIFIC

24時間受付と連絡時間は別です

- ・フォームは24時間お問い合わせを受け付けます
- ・電話でのお問い合わせは9:00～21:00です
- ・24時間受付は、深夜の即時返信・面談を意味しません
- ・当直等を踏まえ、希望する連絡時間を確認します
- ・1対1の相談も予定を共有し、必要な記録を残します

面談は、会話が第三者に聞こえない環境を確保し、不要な同席・録音・録画を行いません。

次のような言動を、一切認めません

- | | |
|-----------------------|---|
| 01 性的な言動・接触 | 交際・結婚・妊娠、容姿・体型への言及、性的な冗談、不要な接触、わいせつな画像、食事・飲酒や性的関係への誘い |
| 02 威圧・強要・見返り | 圧迫的な質問、人格否定、応募・選考継続・内定承諾・入職・他社辞退の強要、便宜と引換えの私的要求 |
| 03 私的な関係づくり | 私的な食事・飲酒、個人SNS・電話番号の交換、贈答、業務外の交際、必要のない長時間の1対1接触 |
| 04 差別・プライバシー侵害 | 性別、年齢、国籍、障害、健康状態、SOGI等への差別的言動、私生活の詮索、無断撮影・録音、SNS投稿・アウティング |

沈黙、笑顔、迎合は同意ではありません。行為者の意図だけでなく、言動の内容・関係性・求職活動への影響等を踏まえて判断します。

精神科医師の転職支援で、当社が守ること

専門コンサルタントによる支援でも、本人に代わって応募・選択・合意をすることはありません。

CAREER CONSULTATION

初回相談・求人提案

- ・希望、本音、将来像を丁寧に伺います
- ・取得情報の利用目的を説明します
- ・必要のない病歴・私生活を詮索しません
- ・希望しない求人を繰り返し勧めません

REFERRAL & INTERVIEW

推薦・面接調整

- ・医療機関への推薦前に同意を得ます
- ・求人条件と留意点を正確に説明します
- ・本人の承諾なく一括応募しません
- ・面接調整・同行の内容を共有します

TERMS & FOLLOW-UP

条件提示・入職後

- ・採用条件を文書で確認します
- ・承諾・入職・他社辞退を急かしません
- ・条件交渉の経緯と合意を共有します
- ・入職後も本人の意思を尊重します

転職活動の事実・経歴・希望条件・健康情報等は、説明した目的と本人の同意の範囲内で取り扱います。

相談を受けたら、安心と安全を最優先に対応します

ハラスメントに該当するか分からない段階や、証拠が揃っていない段階でも相談できます。

01	安全を確保	面談・連絡を中断し、必要に応じて担当変更・接触制限等を行います
02	相談を受け付け	希望する連絡方法や配慮事項を確認し、相談内容を必要な範囲で記録します
03	事実関係を確認	相談者、行為者、関係者から個別に聴取し、迅速かつ客観的に整理します
04	相談者を保護	選考・紹介手続の調整、心理的負担への配慮、関係先との連携等を行います
05	措置・再発防止	行為者へ厳正に対処し、教育・手順・連絡体制を見直して再発を防ぎます

THREE PROMISES

相談者を守る 3つの約束

秘密を守ります

選考・紹介で
不利益にしません

確認協力者も
不利益にしません

医療機関等の関係者による行為の場合も、当社が必要な協力を求め、相談者を一人に対応させません。

少しでも不安や違和感があれば、ご相談ください

本人のほか、代理人、学校・所属先等を通じた相談や、第三者が見聞きした行為の相談も受け付けます。

WHEN TO CONTACT US

『嫌だった』『怖かった』で十分です

- ・ハラスメントか判断できない
- ・担当者へ直接言いにくい
- ・まだ応募・紹介を続けるか迷っている
- ・連絡や面談の方法を変えてほしい

このような段階でも、希望する方法でお話を伺います。

OUR PROMISE

秘密を守ります

相談内容は問題解決に必要な範囲だけで共有し、相談者・関係者のプライバシーを厳重に保護します。

不利益に扱いません

相談又は事実確認への協力を理由に、採用選考、求人紹介、担当者対応、条件交渉等で不利益に扱いません。

専用相談窓口：担当：細渕 浩平
代替担当：宮田 剛

電話：070-5464-0022
電話：070-5564-0043

E-mail：k.hosobuchi@renogate.co.jp
E-mail：t.miyata@renogate.co.jp



OUR COMMITMENT TO YOU

安心して話せることが、 納得できる選択の 出発点です。

リノゲートは、求職者・転職希望医師の皆様の尊厳と選択の自由を守り、
正確な情報、適切な距離、厳格な守秘のもとで、
医師と医療機関の双方に後悔のない採用・転職を支援します。

施行日：2026年10月1日

専用相談窓口：担当：細渕 浩平 連絡先：k.hosobuchi@renogate.co.jp

会社への一般のお問い合わせ：<https://renogate.co.jp/contact/>

リノゲート株式会社 | 厚生労働大臣許可 13-ユ-306463

